

Руководитель
Заведующий
Е.В. Касич



(подпись) _____ Ф.И.О.

« 7 » 11 2023 г.

Печать

Председатель первичной
профсоюзной организации
К.Г. Мурадян



(подпись) _____ Ф.И.О.)

« 7 » 11 2023 г.

Печать

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Принятому на 2023-2026 года

Уведомительная регистрация органа по труду от 13.10.2023г. №561-К

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский
сад общеразвивающего вида №185»

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата 07.11.2023 № 561-К от 13.10.2023 Вор. енеу г. Г.О. Махмед
--

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда

ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»

в коллективный договор (регистрационный № 561-К от 13.10.2023г.)

вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложение в новой редакции
1	2	3	4
1.	П. 7.1.4.	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования РФ	Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н
2.	П. 7.1.5.	Обучение по охране труда	Обучение по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями Постановления Правительства № 2464 от 24.12.2021 года «О порядке обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда».
3.	Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Включён в перечень грузчика в приложение 4 и 5.
4.	Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников. Занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	
5.	П 2.3.3.	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: -.....; -.....;	Место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности,- место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

			<p>условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p> <p>- условия труда на рабочем месте;</p> <p>- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;</p>
6.	П.2.4.5.	<p>При равной производительности труда преимущественное право в случаях:.....;</p> <p>работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации.;.....</p>	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трёх лет одного года со дня окончания образовательной организации.;</p>
7.	П. 2.4.8.	<p>При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.</p>	<p>Исключить пункт.</p>
8.	П 3.8.3	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 30 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору в образовательную</p>	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>- молодым специалистом также</p>

		организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 30 лет , находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течение года после	признается работник, в возрасте до 35 лет включительно , находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования.
9.	П 3.8.4	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 1000 рублей ежемесячно.	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно.
10.	п. 4.1.11	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней	Исключить фразу «не менее». Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней
11.	П. 4.1.14.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет,.....	Исправлено на «детей в возрасте до 14 лет».
12.	П. 4.2.3.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.	Исключить ссылку на Радоницу. Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.
13.	П. 5.1.1.	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников	Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета

		денежных средств через банк <i>Сбербанк</i> .	работников.
14.	П. 5.1.3.	Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда (ст. 135 ТК РФ), изложенной в Положении об оплате труда (<i>Приложение № 4</i>), разработанного	Исключить фразу (Приложение № 4)
15.	П.5.1.5.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <i>не ниже 35</i> процентов часовой ставки.....	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в <i>повышенном размере: 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада, рассчитанного за час работы)</i> за каждый час работы в ночное время.
16.	П. 5.1.8	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда..... В <i>Приложении № 5</i>	Исключить фразу (Приложение 5)
17.	П. 5.1.12.	Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории....., предусмотренных в <i>Приложении № 6</i> , а также.....	Исключить фразу (Приложение 6)
18.	Приложение № 1, П.6	Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию <i>за 300 дней до</i> начала отпуска.	Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию <i>за 30 дней до</i> начала отпуска.

Приложение №4
Коллективному договору

«Согласовано»
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ МО
г. Краснодар
«Детский сад №185»



Мурадян К.Г.
« 7 » 11 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ МО
г. Краснодар
«Детский сад № 185»



Касич Е.В.
« 7 » 11 2023 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ

Нормы выдачи составлены в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ работникам.

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1.	Младший воспитатель	-Фартук их полимерных материалов с нагрудником. -Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. -Перчатки с полимерным покрытием. -Перчатки резиновые с полимерным покрытием Головной убор	2шт 1шт 12шт 12шт 1шт
2.	Повар	-Нарукавники из полимерных материалов. -Фартук их полимерных материалов с нагрудником. -Головной убор -Костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	До износа 2шт 2шт 1шт
3.	Кладовщик	-Костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий. -Фартук их полимерных материалов с нагрудником -Перчатки резиновые или из полимерных материалов . Головной убор	1шт 1шт 12шт 1шт
4.	Кух. Рабочий	Костюм для защиты от общих производственных и механических воздействий Халат и брюки для защиты от общих производственных и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником При работе в овощехранилищах дополнительно: Жилет утепленный	1 шт. 1 комплект До износа 6 пар 2 шт. 1 шт.

5	Уборщик служебных помещений.	-Костюм от общих производственных загрязнений и механических. -Перчатки с полимерным покрытием -Перчатки резиновые с полимерным покрытием	1 шт 6 пар 12 пар
6.	Кастелянша	-Костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1 шт
7.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт 2 шт. 1 пара 6 пар
8.	Машинист по стирке и ремонту одежды.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником дежурный Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт 1 комплект Дежурный 6 пар дежурные
9 .	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	-Костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий. -Сапоги резиновые -Перчатки с полимерным покрытием -Перчатки резиновые с полимерным покрытием -Щиток защитный лицевой. -Очки защитные -Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	1 шт 1 пара 6 пар 12 пар До износа До износа До износа
10.	Сторож	-Костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий. -Сапоги резиновые -Перчатки с полимерным покрытием	1 шт 1 шт 12 пар
11.	Грузчик	-Костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий. -Фартук их полимерных материалов с нагрудником -Перчатки резиновые или из полимерных материалов . Головной убор	1 шт 1 шт 1 шт 12 шт 1 шт

В соответствии со ст. 4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №185» руководствуется типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты до 31 декабря 2024 г.

Приложение № 5
коллективному
договору

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ МО

г. Краснодар

«Детский сад № 185»

Муральян К.Г.

«*18*» *12* 20*23* г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ МО

г. Краснодар

«Детский сад № 185»

Касич Е.В.

«*18*» *12* 20*23* г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с
загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие
средства.

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование смывающих и дезинфицирующих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	
1.	Младший воспитатель	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие	300 г /500 мл 100 мл 100 мл
2.	Повар	Мыло туалетное Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	300г. 500мл.
3	Кухонный рабочий	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	300 г /500 мл 100 мл 100 мл
4.	Уборщик служебных помещений	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие	300 г /500 мл 100 мл 100 мл

5.	Дворник	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	300 г /500 мл 100 мл 100 мл
6.	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий и сооружений.	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	300 г /500 мл 100 мл 100 мл 100 мл
7.	Кладовщик	Мыло туалетное Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	300г. 500мл.
8.	Грузчик	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие	300 г /500 мл 100 мл 100 мл
9.	Сторож	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	300 г /500 мл 100 мл 100 мл
10.	Кастелянша	Мыло туалетное Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	300г. 500мл.

11.	Машинист по стирке и ремонту одежды.	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200 г /250 мл 100 мл 100 мл
-----	--------------------------------------	---	---

В соответствии со ст. 4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №185» руководствуется типовыми нормами выдачи смывающих и обезвреживающих средств до 31 декабря 2024 г.

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью

9 листов.



Касина Е. В.

(ФИО руководителя)

Владимир И. В.

(ФИО представителя профкома)



(подпись)

(подпись)